|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Richiesta congedo parentale**  | Cod. Doc: Congedo parentaleData emissione\_\_\_\_\_N°. di revisione\_\_\_\_\_ |

**Protocollo**

Prot. n° \_\_\_\_\_\_Pos. \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

#

Riservato all'ufficio

 Al Dirigente Scolastico

OGGETTO: Domanda di congedo parentale

\_l\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso questo Istituto, in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con contratto a tempo determinato / indeterminato, genitore del\_\_ bambin\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_)

**CHIEDE**

□ di assentarsi dal lavoro per congedo parentale[[1]](#footnote-1), ai sensi degli artt. 32 e 34 del D. Lgs. n° 151/2001 e 34 del CCNL Istruzione e Ricerca 2024, per il seguente periodo:

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per gg \_\_\_\_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per gg \_\_\_\_\_\_\_\_

Tale periodo rientra in uno dei seguenti casi:

□ entro i 12 anni del bambino – 1° mese con retribuzione al 100 % (art 34 comma 3 CCNL 2024);

□ entro i 12 anni del bambino – dal 2° al 3° mese con retribuzione al 30% ( tre mesi spettanti a ciascun genitore non trasferibili);

□ entro i 12 anni del bambino – dal 4° al 6° mese con retribuzione al 30% ( ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi in alternativa tra i genitori);

□ entro i 12 anni del bambino - dal 2° al 9° mese con retribuzione al 30% ( in caso di genitore solo)

□ periodo di congedo parentale ulteriore rispetto a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 34 del D.Lgs. n. 165 del 2001 (tre mesi indennizzati al 30% spettanti e non trasferibili per ciascun genitore/ ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi in alternativa tra i genitori/ periodo di nove mesi di congedo al 30% in caso di genitore solo)[[2]](#footnote-2)

□ entro i 6 anni del bambino - 2° mese con retribuzione all'80% ( per il 2024)[[3]](#footnote-3)

*Si allega*: Dichiarazione dei periodi di congedo parentale usufruiti da entrambi i genitori.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ALLEGATO: Dichiarazione dei periodi di congedo parentale usufruiti da entrambi i genitori

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE** *(DPR 445/2000)*

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false dichiarazioni,

 sotto la sua personale responsabilità,

**DICHIARA**:

che il congedo parentale è stato fruito fino ad ora da:

□ entrambi i genitori

□ solo dal/la sottoscritt….

□che l’altro genitore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_\_ il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

□ non è lavoratore dipendente

□ è lavoratore dipendente presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I periodi di congedo parentale fruiti fino ad ora si sono articolati nel seguente modo:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Genitore (Padre o Madre)** | **Periodo** | **Totale Padre** | **Totale Madre** |
| dal | al | mesi | giorni | mesi | giorni |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Totale periodi fruiti fino ad ora dal Padre |  |  |  |
| Totale periodi fruiti fino ad ora dalla Madre |  |  |  |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Art. 34 comma 5 del D.Lgs. n. 151 del 2001 modificato dal D.Lgs. n. 105 del 2022: i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva. [↑](#footnote-ref-1)
2. E' dovuta, fino al dodicesimo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito è determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo [↑](#footnote-ref-2)
3. Con applicazione ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023. [↑](#footnote-ref-3)